

한국남부발전(주) 2020년 사내 변호사 채용공고 (2차)

한국남부발전(주)는 사내 변호사를 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2020년 10월 29일

한국남부발전(주) 사장

□ 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행
 - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실
 - 시험 중 응시자 전원 마스크 착용, 마스크 미착용 시 시험 응시 불가
- 시험장 출입금지 대상
 - 발열* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자
 - * 시험장 입실 전 발열 검사, 37.5°C 이상시 시험응시 불가
 - 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/화장실을 이용해야하며, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치
 - ※ 코로나-19로 인한 거리두기 단계 변경에 따라 필기시험 일정 연기 등 채용일정 변경 가능하며, 변경 시 사전 문자 안내 예정

○ 생활 속 거리두기의 일환으로 일부 전형은 전산도구(PC, 스마트폰 등)를 활용해 비대면 온라인 방식으로 진행합니다.

- 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가방식을 기본으로 합니다.
- 한국남부발전(주)는 직무역량중심의 공정한 채용제도 운영을 통해 「인사혁신 우수사례 경진대회 대통령상('19.12)」, 「블라인드 채용 우수사례 교육부 장관상('19.12)」, 「블라인드 채용 우수사례 고용노동부 장관상('18.12)」, 「NCS 활용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상('16.11)」 등을 수상하였습니다.

전문경력직

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 4(나)직급
- 급여수준 : 정규직 4(나)직급
 - ※ 2년차부터 경영평가 성과급 지급, 경력에 따라 급여 추후 재산정
- 관련분야 경력인정
 - 필수경력 100% 인정
 - 필수경력 초과분은 내규에 따라 3호봉 한도로 추가 인정
 - ※ 입사 후 3직급 승진 지원자격은 「인사관리규정」 제65조에 따르되 실근무년수 산정 시 입사전 인정받은 경력을 포함하여 산정
- 직능등급 : 최소 승급년수 기준으로 경력인정년수에 따른 등급 부여
- 근무지역 : 본사(부산), 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능

2. 지원자격

- 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음 ※ 단, 회사 규정에 따른 정년(만 60세)을 넘지 않은 자
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 직무분야별 필수자격사항 및 업무내용

직무분야	모집인원	자격 및 업무내용	
법무 (변호사)	1명	자격	○ 국내변호사 자격증 취득 후 법무법인 경력 2년 또는 기업법무 2년 이상 실무경력 보유자
		업무 내용	○ 송무 및 법률자문, 합의배상, 법률교육, 사규 제·개정 검토 등

- ※ 면접대상자에 한해 평판조회 실시, 평판조회 결과는 면접참고자료로 활용
- ※ 경력 검증은 해당직무가 표출되어 있는 경력증명서 등으로 확인
- ※ 입사 후 수행업무는 인력운영방침에 따라 직군내 다른 업무와 순환 가능

3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	10배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) - 가점 제외 필기점수가 전체배점의 40% 미만 시 과락 처리	5배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) - NCS경험, 상황대응능력 평가	3배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ 2차 면접(100점) - 인성 및 조직적합성 평가 - 사전자기소개 영상 업로드(면접 참고자료로만 활용)	<u>온라인면접 평가</u>
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인 의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 동점자 처리기준

- 3단계(1차 면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순
- 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 고득점 순
- 최종합격은 2단계 필기성적과 3단계 면접성적을 합산하여 고득점자 순으로 결정

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자 (보훈)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류 (1차 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 2020년 5월 13일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부(해당자에 한함, 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- 경력증명 서류 - 다음 (1), (2), (3), (4) 모두 제출(필수)
 - (1) 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 원본 1부
 - ☞ 지원분야 자격사항에 맞는 업무내용이 명시적으로 표출된 건에 한해 유효한 증빙으로 처리
 - (2) 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 원본 1부
 - (3) 소득금액증명(국세청 발급) 원본 1부
 - (4) 개인정보 제공동의서 1부
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)



채용전형 일정 및 유의사항

절 차	일 정	비 고
채용공고	'20. 10.29(목) ~ 11.13(금) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 (https://www.kospo.co.kr)
지원서 접수	'20.11.5(목) 오전 11시 ~ 11.13(금) 오전 11시	○ 채용 홈페이지 (https://kospo2.saramin.co.kr)
필기시험 대상자 발표	11.18(수) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
필기시험	11.21(토) 13시	○ 장소 : 부산 (세부장소 별도 안내)
면접전형 대상자 발표	11.25(수) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
면접 1차	12.1(화) ~ 12.2(수)	○ 12.7(월) 오전 12시 합격발표
면접 2차 온라인 예비소집 및 사전테스트	12.10(목)	○ 대상 : 2차면접 대상자
면접 2차(온라인)	12.11(금)	○ 합격자 개별 통보
최종합격자 발표	12.21(월) 오후 6시	○ 채용홈페이지, 문자 통보
교육원 입소	12.28(월)	○ 일정 별도 안내

※ 채용일정은 코로나-19 상황 및 진행 경과에 따라 변경될 수 있습니다.

- 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 취업규칙 제63조(해임) ①항 4호에 따라 인사위원회의 결의를 거쳐 해임 처리됩니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 14일부터 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
- 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청

- 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속→ 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
- 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정 관리세칙」제4조(초임호봉) 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용피리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 시험기회를 부여합니다.
- **지원서 작성시** 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 **블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지**, 입력시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 2차 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 함
 - 예비합격자는 향후 채용비리 피해자 발생 시 구제대상 우선 순위
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 필기시험 대상자에게 **별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드**하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 문의처
 - 채용전형관련 문의(평일 14~18시) : 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8214, 8219
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A

별첨 : 1. 인사관리규정 제10조 끝.

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄