

한국남부발전(주) 2022년도 체험형 인턴 채용공고

□ 생활 속 거리두기의 일환으로 채용 전 과정을 비대면 방식으로 진행합니다.

※ 스마트폰 등 전자기기를 통해 비대면 면접 절차가 진행되오니 지원시 유의하여 주시기 바랍니다. (스마트폰 사용 권장)

□ 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용 방법과 절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가 방식을 기본으로 합니다.

※ 입사제출서류에 허위사실이 발견될 경우 당사 인사관리규정 제10조의 2에 의거 합격이 취소처리되며 향후 5년간 당사 입사지원이 제한됩니다.

I

채용 개요

1. 채용분야 및 인원

근무지역	소속	지원분야*		합계	비고
		사무	기술		
부산	본사 또는 부산빛드림본부	29	20	49	근무지역 및 지원분야 선택 후 지원서 입력 가능
하동	하동빛드림본부	5	7	12	
인천	신인천빛드림본부	8	9	17	
제주	남제주빛드림본부	5	9	14	
영월	영월빛드림본부	2	4	6	
안동	안동빛드림본부	2	6	8	
삼척	삼척빛드림본부	2	6	8	
세종	신세종빛드림건설본부 또는 신재생빛드림권역사업실	1	3	4	
계	-	54	64	118	

* 지원분야는 배치를 위한 구분이며, 전공에 관계없이 지원분야 선택하여 지원 가능

※ 기술직군 통합채용 : 발전, 화학, 토건, ICT (지원자격 제한없음)

※ 상기 선발예정인원은 채용여건에 따라 변경될 수 있음

※ 관련 법령에 따라 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자(보훈) 가점 미적용

※ 근무지역(제주) 최종합격자의 경우 남제주빛드림본부, 한림빛드림발전소 등에 배치될 수 있음

2. 채용조건

- 채용형태 : 체험형 인턴
- 근무기간 : 5개월 (채용일 기준)
- 근무시간 및 급여수준
 - 근무시간 : 8시간/일
 - 급여수준 : 월 195만원 수준 (4대보험 가입)
- ※ 인턴과정 수료자*를 대상으로 향후 당사 4직급 신입사원 및 채용형 인턴 공채지원 시 서류전형 배점의 5% 가점 부여 (인턴 수료일 기준 3년 이내, 1회에 한함)
- * 개근(5개월), 근무평가 B이상 등 수료기준을 충족한 자(채용확정 후 별도 안내)

3. 지원자격

구 분	주요 내용
학력·전공·연령· 외국어·병역 등	○ 제한 없음
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유가 없는 자 ○ 채용 확정 후 즉시 근무가 가능한 자 ○ 근무지로 출·퇴근이 가능한 자 (합숙소 및 출근수단 미제공) ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

4. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	2배수
2단계	면접전형	○ 면접(100점) - 평가요소 : NCS기반 경험, 직무역량(의사소통능력, 문제해결능력), 인성 및 조직적합성	1배수
3단계	신체검사 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

※ 최종합격은 면접전형 고득점자 순으로 결정

※ 동점자 처리 : 1단계(전원합격) / 2단계(보훈 > 장애 > 면접평가요소 중 의사소통능력-문제해결능력-직무역량-조직적합성-인성 고득점 순)

※ 비대면 면접 진행에 대한 상세 안내는 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정

5. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점	
		서류	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	-

※ 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

※ 관련 법령에 따라 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자(보훈) 가점 미적용

6. 제출서류

※ 아래의 서류제출은 서류전형 통과자에 한해 진행되며, 제출 관련 안내는 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

기본증명서(상세) 원본 1부

신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부

주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부

최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 원본 1부

○ 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출

자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함, 채용공고일 마감일 이전 자격증 취득분만 인정)

장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

["취업지원대상자 증명서"만 인정함 → 국가유공자(가족)확인서 인정 불가]

* 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점은 없으며, 동점자 처리에만 반영됨

저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

II

채용전형 일정 및 기타사항

구 분	예 정 일 정	비 고
채용공고	'22. 6. 15(수) ~ 6. 30(목) 11:00	○ 회사 홈페이지 (https://www.kospo.co.kr) ○ 채용 홈페이지 (https://kospo2.saramin.co.kr)
지원서 접수	'22. 6. 22(수) ~ 6. 30(목) 11:00	
서류전형 합격자 발표	'22. 7. 8(금) 16:00	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
면접전형	'22. 7. 13(수) ~ 7. 15(금)	
최종합격자 발표	'22. 7월 중	
근무개시	'22. 7. 29(금)	

※ 인사일정에 따라 변경가능

III

채용관련 유의사항

- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우), 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 비정규직관리세칙 제14조(고용결격사유 및 계약의 해지)에 의거, 해당 사유를 근거로 고용계약을 해지할 수 있습니다.
- 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격 취소처리되며 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는

채용확정일 이후 14일부터 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.

- 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 1항에 따라 채용서류 파기
- 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
- 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 우리회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용피리 피해자 구제 가이드 라인)에 따라 구제합니다.
- **지원서 작성시 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지**하며, 입력시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있습니다.
- 면접전형 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표 이후 최대 4개월로 함
 - 최종전형 합격자의 신체검사신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 문의처
 - 채용전형관련 문의 (평일 14~18시, 금요일 13~16시)
 - 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8213, 8218, 8219
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A
- 스마트폰 등 전자기기를 통해 비대면 면접이 진행되오니 지원시 유의하여 주시기 바랍니다.

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자

5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
 9. 병역기피의 사실이 있는 자
 10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
 11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 (채용 건강검진 결과로 대체하여 제출하였을 경우 업무수행이 불가능하다고 판단된 자)
 12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
 14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
-