

[체험형인턴]

## 입 사 지 원 서

### 기본지원사항

|      |                           |      |  |
|------|---------------------------|------|--|
| 지원구분 | 체험형인턴 [사무/기술]             | 수험번호 |  |
| 지원분야 | [부산/하동/인천/제주/영월/안동/삼척/세종] |      |  |

### 기본인적사항

\* 채용공고상 필수자격 및 우대사항을 확인하신 후 본인의 해당사항을 기입하시기 바랍니다

|   |  |  |        |
|---|--|--|--------|
| 성 명   | [한 글]  | [영 문]  |        |
| 생월일<br>(주민등록상)                                |  | * 생월일은 본인확인을 위한 용도로만 사용  |        |
| 주 소   |  | E-mail 주소  |        |
| 전화번호  |  | 휴대전화번호   |        |
| 「국가유공자 등<br>예우 및 지원에<br>관한 법률」에 의한<br>취업지원대상자 | ○ 대상 ○ 비대상   | 가점비율<br>[○ 5% / ○ 10%]   | 보훈번호 : |
| 「장애인고용촉진<br>및 직업재활법」에<br>의한 장애인               | ○ 대상 ○ 비대상   | 장애정도<br>○ 장애정도가 심한 장애인<br>(중증)<br>○ 장애정도가 심하지 않은<br>장애인 (경증)<br>○ 공상군경 | 장애내용 : |
| 저소득층 여부                                       | ○ 대상 ○ 비대상   | 저소득층 증명서번호 :   |        |
| 청년여부<br>(만15세~34세)                            | ○ 대상 ○ 비대상<br>* 청년고용 촉진 특별법에 의거 청년여부를<br>확인합니다.<br>* 청년에 해당하지 않는 경우 지원이 불가합니다. |  |        |

### 경력사항

- \* 경력은 직무수행 이력으로 특정조직에 소속되어 일정기간 일했던 이력을 의미합니다.
- \* 경력사항은 통계자료 목적으로 관리되며, 합격여부에 영향을 주지 않습니다. 단, 기입한 사항에 대한 증빙을 제출하여야 합니다.

|     |  |          |  |          |  |          |  |     |  |          |  |
|-----|--|----------|--|----------|--|----------|--|-----|--|----------|--|
| 회사명 |  | 근무<br>부서 |  | 근무<br>기간 |  | 고용<br>형태 |  | 직 위 |  | 업무<br>내용 |  |
|-----|--|----------|--|----------|--|----------|--|-----|--|----------|--|

### 교육사항

- \* 교육사항은 통계자료 목적으로 관리되며, 합격여부에 영향을 주지 않습니다. 단, 기입한 사항에 대한 증빙을 제출하여야 합니다.

|      |  |
|------|--|
| 학교교육 |  |
| 직업교육 |  |
| 기타교육 |  |

### 자격사항

- \* 직무 혹은 직무관련 지식에 관련된 자격증을 모두 기입해 주십시오
- \* 직무 혹은 직무관련 자격사항은 통계자료 목적으로 관리되며, 합격여부에 영향을 주지 않습니다. 단, 기입한 사항에 대한 증빙을 제출하여야 합니다.
- \* 채용공고 마감일 기준 이전에 취득한 자격사항만 입력해주시기 바랍니다.

|      |  |      |  |      |  |      |  |
|------|--|------|--|------|--|------|--|
| 자격증명 |  | 등록번호 |  | 발행기관 |  | 취득일자 |  |
|------|--|------|--|------|--|------|--|

**직무능력소개서**

\* 성별, 연령, 출신학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 적용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지, 입력시 불합격처리를 포함한 불이익을 받을 수 있음

|   |
|---|
| <p>직무관련 경험(경력)사항에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.<br/>         본인의 역할과 행동 그리고 주요 성과를 중심으로, 구체적으로 작성해주시기 바랍니다. (600자)</p> |
|   |

**자기소개서**

\* 성별, 연령, 출신학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 적용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지, 입력시 불합격처리를 포함한 불이익을 받을 수 있음

|   |
|---|
| <p>1. 한국남부발전에 지원한 동기와 체험형인턴 경험을 통해 얻고자 하는 것에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주십시오. (600자)</p> <p>1-1. 금번 채용에 지원한 동기에 대해 작성해 주십시오.<br/>         1-2. 이번 인턴 활동에서 경험해보고 싶은 부분을 본인의 지원직무와 연관하여 작성해 주십시오</p>  |
|   |
| <p>2. 지원 직무에 필요한 역량 중 지원자에게 부족하다고 느껴지는 역량을 극복하기 위해 다양한 방법으로 역량을 개발한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주십시오. (600자)</p> <p>2-1. 부족하다고 느꼈던 직무 역량과 그렇게 생각한 이유<br/>         2-2. 역량 향상을 위한 구체적 활동 내용과 역량 개발 후 지원자의 역량수준, 현재 지속하고 있는 노력</p>                   |
|   |
| <p>3. 새로운 방식으로 변화를 추구하여 기존의 것을 개선하고자 시도한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주십시오. (600자)</p> <p>3-1. 새로운 시도를 하게 된 상황과 이유는 무엇이며, 구체적인 과정과 기존 방식과의 차별점은 무엇이었는지 작성해 주십시오.<br/>         3-2. 해당 시도의 결과(Good Point, Bad Point)와 주위 반응 및 평가가 어떠한지 작성해 주십시오.</p> |
|   |
| <p>4. 동료 혹은 주위 사람과의 협업 과정에서 원만한 소통과 화합을 위해 노력했던 경험을 아래 항목에 따라 작성해 주십시오. (600자)</p> <p>4-1. 당시 상황과 본인의 역할은 무엇이며, 구체적인 행동과 그 이유에 대해 작성해주시시오.<br/>         4-2. 본인이 행동한 결과는 어떠한지 작성해 주시고 해당 결과가 조직에 미친 영향은 어떠한지 작성해 주십시오.</p>                  |
|   |