

한국남부발전(주) 2023년 기간제근로자 [사무보조원(부산,삼척), 콘텐츠 디자이너] 채용공고

한국남부발전(주) 2023년 기간제근로자를 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2023년 3월 9일
한국남부발전(주) 사장

- 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.
- 본 채용은 지원자의 편의 제고 및 취업비용으로 인한 부담 경감을 위해 온택트 (On-tact) 방식 채용을 진행합니다.
 - 스마트폰 등 전자기기를 통해 비대면 면접 절차가 진행되오니 지원시 유의하여 주시기 바랍니다.
- 입사 관련 제출서류에 허위사실이 발견될 경우 당사 「인사관리규정」 제10조의 2에 의거하여 합격이 취소처리되며, 향후 5년간 당사 입사지원이 제한됩니다.

I

채용개요

1. 채용분야 및 인원

채용분야	근무지	근무시간	모집인원	근무기간	급여수준 (세금 등 각종 공제 전 금액)
사무담당원 (부속실 근무)	삼척빛드림본부 (삼 척)	8시간/일	1명	입사일로부터 12개월	3,024,810원/월
콘텐츠 디자이너	본사 미디어홍보실 (부 산)	6시간/일	1명	입사일로부터 약 8개월	2,256,330원/월
사무담당원	본사 전원개발처 (부 산)	4시간/일	1명	입사일로부터 약 12개월	1,452,200원/월
사무담당원	본사 기후환경품질실 (부 산)	4시간/일	1명	입사일로부터 약 6개월	1,452,200원/월

- ※ 상기 선발예정인원은 채용여건에 따라 변경될 수 있으며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ※ 근무기간은 회사 인사운영 상황에 따라 연장 및 변경가능
- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항」에 따라 선발예정인원이 3인 이하인 경우 보호가점합격자가 발생하지 않음 (단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 예외)

2. 지원자격

□ 공통사항

구 분	주요내용
연령·학력 전공·외국어 등	○ 제한 없음
병 역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기 타	○ 우리 회사 「인사관리규정」 제10조에 해당하는 결격사유가 없는 자 ○ 채용확정 후 즉시 근무가 가능한 자 ○ 근무지로 출.퇴근이 가능한 자 (※ 합숙소 미제공) ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 채용분야별 자격사항

구 분	주요내용
사무담당원 (삼 척)	○ 해당사항 없음
사무담당원 (전원개발처)	○ (경 력) 사무업무 경력 1년 이상 보유자
사무담당원 (기후환경품질실)	
콘텐츠 디자이너 (미디어홍보실)	○ (경 력) 콘텐츠 시각디자인 기획, 제작 경력 3년 이상 보유자 ○ (기 타) 그래픽 관련 TOOL(포토샵, 일러스트 등 프로그램) 숙련자

- ※ 경력 검증은 해당직무가 표출되어 있는 경력증명서 등으로 확인
- ※ 채용공고 마감일 기준으로 해당 자격을 보유한 자에 한하여 인정

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비 고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	5배수 선발
2단계	면접전형	○ 면접(100점) - 평가요소 : NCS기반 경험, 직무역량(의사소통능력, 문제 해결능력), 인성 및 조직적합성 ※ 화상시스템을 이용한 비대면면접으로 진행되며, 세부절차는 서류전형 합격자 발표시 별도공지	1배수 선발
3단계	신체검사 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

- ※ 최종합격은 면접전형 고득점자 순으로 결정
- ※ 동점자 처리 : 1단계(전원합격) / 2단계(보훈 > 장애 > 면접 평가요소 중 '의사소통능력 > 문제해결능력 > 직무역량 > 조직적합성 > 인성' 고득점 순)
- ※ 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

4. 우대사항 적용대상

유형	유형정의	전형별 가산점	
		서류	면접
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	-

※ 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

※ 관련 법령에 따라 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자(보훈) 가점 미적용 (단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우는 예외)

- 세부 적용기준의 경우 한국남부발전 「채용업무관리세칙」 (별표 6-1) 가이드라인에 따라 적용

※ 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

5. 제출서류

※ 아래 제출서류는 서류전형 합격자에 한해 제출하며, 제출 관련 안내는 서류전형 합격자 페이지에서 별도 공지

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

※ 서류 제출 마감기한까지 서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음

기본증명서(상세) 원본 1부

신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부

최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 원본 1부

○ 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출

주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부

개인정보 제공동의서 원본 1부

공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부

부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부

자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 마감일 이전 자격증 취득분만 인정)

경력증명서 (해당기관 직인날인 필수) 또는 재직증명서 원본 1부 (해당자에 한함)

콘텐츠 기획 작업물 포트폴리오 사본 1부 (콘텐츠 디자이너 지원자에 한함)

○ 포트폴리오는 면접평가시 참고자료로 활용 예정

장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

["취업지원대상자 증명서"만 인정함]  국가유공자(가족)확인서 인정 불가

저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

II**채용일정**

절 차	일 정	비 고
채용공고	2023.03.09.(목) ~ 2023.03.24.(금) 11:00	○ 회사 홈페이지 (http://www.kospo.co.kr)
지원서접수	2023.03.16.(목) ~ 2023.03.24.(금) 11:00	○ 채용 홈페이지 (http://kospo2.saramin.co.kr)
서류전형 합격자 발표	2023.03.31.(금)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
면접전형	2023.04.10.(월) ~ 04.14.(금)	○ 개인별 세부일정 별도공지
최종합격자 발표	2023.04.26.(수)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
근무개시	2023.04.28.(금)	○ 세부일정 별도 안내

※ 채용일정은 인사운영상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 일정변경시 별도 공지 예정

III**채용관련 유의사항**

- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우), 「인사관리규정」 제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 관련 규정에 따라 해임(또는 계약해지) 처리됩니다.
- **채용유형별 중복지원 불가합니다.**
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 및 같은 법 시행령 제13조의 적용을 받는 공직자의 가족인 경우 법률에 따라 채용제한 대상이 될 수 있습니다.
- **서류전형 면제 대상자도 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 후 최종제출을 하셔야 입사 지원이 완료됩니다.**
- 모든 채용전형에서 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 위배시, 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의하여야만 지원 가능합니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- **면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.**
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며,

마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
 - 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
 - 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 1항에 따라 채용서류 파기
 - 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「비정규직관리세칙」, 「교육훈련규정」 등 사내·외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용비리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 구제합니다.
- 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 6개월로 함
 - 최종전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 면접전형 대상자에게 별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 코로나-19 관련 안내사항
 - 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등은 변경이 가능합니다.
- 문의처 (유선상의 문의는 연결이 어려울 수 있으니 게시판 또는 플러스친구를 통한 문의 부탁드립니다)
 - 채용전형 관련 문의 (월~목요일 : 09시~18시, 금요일 : 09시~13시)
 - 한국남부발전(주) 인재경영부 ☎ 070-7713-8219
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A
 - 채용 문의 관련 챗봇 운영 : 카카오톡 플러스친구 '남부발전' 검색

- 별첨 : 1. 인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)
2. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
3. 블라인드 채용 안내사항

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 (채용 건강검진 결과로 대체하여 제출하였을 경우 업무수행이 불가능하다고 판단된 자)
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동, 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동, 청소년대상 성범죄

채용비리 피해자 구제 가이드라인

(당사 인사관리규정 별표39)

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

■ (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용

- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여

- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

· (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시

- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시

- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행

③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

■ (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여

■ (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

블라인드 채용 안내사항

□ 기본인적사항

- 성별, 출생년도, 출신학교, 사진 등 기재란 없음
- 우대사항 관련 항목은 해당사항 체크 필요
- E-mail 주소 작성시 특정 소속이 드러나는 메일 주소를 사용하지 않도록 유의

□ 경력 및 교육, 자격사항

- 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 **기재가능**
- 교육사항 기재시 학교명을 제외한 교육기관 **기재가능**
- 자격사항 기재시 자격증 발급기관 등 **기재가능**

□ 직무능력소개서 및 자기소개서

- 성별 **기재불가**
 - 특정 호칭명 등을 통한 성별 유추 가능한 경우도 위배 사례에 해당
ex) "형", "오빠"
- 연령 **기재불가**
 - 간접적으로 연령 유추 가능한 경우도 위배 사례에 해당
ex) "올해 30살인 저는", "1996년 당시 10살이었던 저는"
- 출신학교 **기재불가**
 - 동아리명, 교내활동명 등에 직접적인 출신학교명(이니셜, 약어 포함)이 포함되어 있는 경우도 블라인드 위배 사례에 해당
- 본인의 성명, 부모나 친척의 신분 등 특정인임을 노출할 수 있는 내용 **기재불가**

□ 기타사항

- 블라인드 안내사항을 위배시 당사 기준에 따라 감점 혹은 불합격 등의 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않습니다.