

【NCS기반 채용 직무기술서】

한국남부발전(주)				
채용 분야	콘텐츠 디자이너			
분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	08. 문화예술디자인방송	02. 디자인	01. 디자인	01. 시각디자인 04. 디지털디자인
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기를 생산하여 판매하는 전기공급업을 영위 ○ 전력자원의 개발 및 판매를 통한 안정적 전력공급에 기여 ○ 신규 발전소 건설, 신재생에너지 사업 ○ 해외 발전회사의 발전설비 운영 및 유지보수 			
NCS기반 전형절차	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1단계(NCS기반 서류전형) : 직무능력기반 입사지원서 심사 ○ 2단계(NCS기반 면접전형) : NCS 기반 경험, 직무역량, 인성 및 조직적합성 평가 ○ 3단계 : 신체검사 및 신원조회 			
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 정보능력, 직업윤리 			
능력단위	(시각디자인) <ul style="list-style-type: none"> ○ 01. 디자인 제작 관리 ○ 02. 비주얼 아이디어션 구상 ○ 03. 최종 디자인 실행 (디지털디자인) <ul style="list-style-type: none"> ○ 01. 디자인 구성요소 제작 ○ 02. 구현 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시각정보 전달을 목적으로 콘셉트에 맞는 아이디어를 발상하여 디자인 요소를 시각화하고 매체별 다양한 제작기법을 활용하여 창의적으로 표현하는 일 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매체별 파일 제작 방법과 파일형식 ○ 디자인 요소 표현기법 ○ 색채 계획 방법 ○ 디지털 이미지 관리 방법 ○ 정보디자인 지식 ○ 멀티미디어 트렌드 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 그래픽전용 소프트웨어 활용 기술 ○ 색상조화 구성 기술 ○ 가독성 조절 기술 ○ 이미지 조절 기술 ○ 그래픽 디자인 지식 ○ 매체 관련 디지털 콘텐츠 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매체기준에 따라 디자인 파일을 작업하려는 노력 ○ 새로운 것을 창조하고자하는 의지 ○ 원활한 커뮤니케이션 창출을 위한 의지 ○ 클라이언트 요청의 적극적인 수용 ○ 최적의 디자인을 수행하기 위해 다양한 시도를 반복하려는 적극적 태도 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 			