

## 【NCS기반 채용 직무기술서】

한국남부발전(주)			
채용 분야	사내변호사		
분류 체계	대분류	중분류	소분류
	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	01. 법률	01. 법무
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기를 생산하여 판매하는 전기공급업을 영위</li> <li>○ 전력자원의 개발 및 판매를 통한 안정적 전력공급에 기여</li> <li>○ 신규 발전소 건설, 신재생에너지 사업</li> <li>○ 해외 발전회사의 발전설비 운영 및 유지보수</li> </ul>		
NCS기반 전형절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1단계 (NCS기반 서류전형) : 직무능력기반 입사지원서 심사</li> <li>○ 2단계 (NCS기반 면접전형)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격검증, 인성 및 조직적합성</li> </ul> </li> <li>○ 3단계 : 신체검사 및 신원조회</li> </ul>		
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력, 대인관계능력</li> </ul>		
법무	능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (법무) 소송대응, 사전 법률검토, 법률자문 등</li> <li>* 현재 NCS에 매핑 가능한 직무(세분류)가 없어, 한국남부발전(주)에서 자체 직무분석을 통하여 직무설명자료를 작성하였음</li> </ul>	
	직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (소송대응) 소송, 중재 등 법적 분쟁 발생 시 대응 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 소송결과 분석 및 향후 재발 방지 방안 마련</li> <li>- 주요 소송, 중재 TF 참여</li> </ul> </li> <li>○ (법률자문) 주요현안, 사업추진 관련 법률 자문                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 법무시스템 활용 및 외부 법률자문단 관리</li> </ul> </li> <li>○ (사규관리) 사규 및 지침 제·개정 관련 법무심사 및 외부공시</li> <li>○ (법무교육) 내부 임직원 법무역량 향상 교육</li> </ul>	
	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법률 및 소송 실무에 대한 전문지식</li> </ul>	
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보수집 및 분석기술</li> <li>○ 법률 및 소송 실무에 대한 전문지식의 이해와 활용</li> <li>○ 법률 및 소송 등 문서의 작성과 발표(변론) 기술</li> </ul>	
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 상황분석에 대해 종합적으로 대응하려는 태도</li> <li>○ 효율적인 의사소통을 위한 전문가적인 태도</li> <li>○ 법과 제도를 수용, 준수하려는 태도</li> <li>○ 적극적인 정보 수집 자세</li> <li>○ 논리적, 분석적, 객관적 사고</li> </ul>	
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>※ 본 직무기술서는 국가직무능력표준에 따라 당사의 채용 직무를 요약하여 표현한 자료이며, 세부 내용은 상기 사이트를 참고하시기 바랍니다.</li> </ul>		