

한국남부발전(주) 2024년 하반기 신입사원 및 별정직 채용공고

한국남부발전(주) 2024년 하반기 신입사원 및 별정직을 다음과 같이 공개 모집하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2024년 8월 21일
한국남부발전(주) 사장


- 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.
- 부정행위 등으로 시험의 **공정성을 훼손**하는 지원자는 해당 시험을 **불합격처리**하고 **향후 5년간 당사 채용시험 응시가 제한**될 수 있습니다.
- 각 전형별 지원자 유의사항 및 전형절차 등을 반드시 숙지하시어 **유의사항 미준수** 등으로 인한 불이익을 받지 않도록 주의하시기 바랍니다.

I

선발분야 및 인원

[단위 : 명]

구 분		사 무 (상경)	ICT	기 계	전 기	화 학	토 목	건 축	별정직	합 계
신입 사원 (4직급)	대 졸 수 준	9	1	10	10	9	2	2		43
	일 반									
	장 애	3		3	3					9
	보 훈	2		2	2	1				7
고졸수준				3	3					6
별정직 (6직급)	후생담당원 (신인천)								1	1
	후생담당원 (삼 척)								1	1
합 계		14	1	18	18	10	2	2	2	67

-  : 본사 이전지역인재 채용목표제 적용 대상 모집단위
- 대졸수준은 실제 학력과 관계없이 입사 후 우수수준을 의미함

II

처우수준

구 분		내 용
공 통	수습임용	<ul style="list-style-type: none"> 수습임용 (3개월) 후 정규임용 - 당사 「교육훈련규정」 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자 정규임용 제한 및 해임 가능
	급여 및 복리후생	<ul style="list-style-type: none"> 회사 관련 규정에 따름
신입사원	대졸수준 (일반,보훈,장애)	<ul style="list-style-type: none"> 채용직급 : 4직급(나) 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소 (하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등) 근무형태 : 통상근무 혹은 교대근무
	고졸수준	<ul style="list-style-type: none"> 채용직급 : 4직급(다) 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소 (하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등) 근무형태 : 통상근무 혹은 교대근무
별정직	후생담당원* (신인천)	<ul style="list-style-type: none"> 채용직급 : 6직급 근무지역 : 신인천빛드림본부 근무형태 : 통상근무 - 세부 근무시간의 경우 사업소 인력운영 상황에 따라 상이하며, [별첨5] 예시자료 참고
	후생담당원* (삼 척)	<ul style="list-style-type: none"> 채용직급 : 6직급 근무지역 : 삼척빛드림본부 근무형태 : 통상근무 - 세부 근무시간의 경우 사업소 인력운영 상황에 따라 상이하며, [별첨5] 예시자료 참고

※ 근무지역, 근무형태 등은 회사 경영 및 인력 운영상황에 따라 변동가능

※ 수행직무의 경우 직무기술서에 기반하여 각 모집단위별 회사 내 세부 직무수행

* 본 채용공고 후생담당원 수행직무는 조리원 업무를 수행함

III

지원자격

□ 공통자격 (전 분야 공통사항)

구 분	내 용
연 령	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 (단, 회사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
병 역	<ul style="list-style-type: none"> 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> 당사 「인사관리규정」 제10조 신규채용자의 결격사유가 없는 자 채용 결정 직후 즉시 근무가 가능한 자 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고 마감일 기준

□ **대졸수준 지원자격**

구 분		내 용
대졸수준 공통 지원자격	어 학	<ul style="list-style-type: none"> ■ 토익 700점 이상 (토익스피킹 등 환산 성적 인정) ■ 단, 장애/보훈의 경우 외국어성적 자격 면제
	학 력	■ 제한없음
	자 격	■ 제한없음
대졸수준 모집단위별 지원자격	장 애	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
	보 훈	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자

□ **고졸수준 지원자격**

구 분	내 용
어학 및 자격	■ 제한없음
학 력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종학력이 '고등학교 졸업 또는 졸업예정'인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 전문대·대학 졸업자 또는 졸업예정자(최종학기를 이수·등록한 자) 지원 불가 - 정해진 최종학기(4년제의 경우 8학기) 이수시 학점 부족 등으로 졸업을 못하더라도 최종학기를 이수·등록하였다면 지원 불가 - 입사일 전 최종학기를 이수·등록하는 자는 합격 제외 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업자 및 졸업예정자가 사후 적발된 경우에는 합격취소 및 해임

□ **별정직 지원자격**

구 분	내 용	
학 력	■ 제한없음	
어 학	■ 제한없음	
자 격	<ul style="list-style-type: none"> ■ [필 수] 보건증 발급 가능한 자 (입사시 제출) ■ [필 수] 지원 모집단위 근무지역 출퇴근 가능자 ■ [필 수] 지원가능 자격증 중 1개 이상 보유자 	
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>지원가능 자격증 종류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사, 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사, 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ■ [우 대] 집단급식소(구내식당 등)에서 조리* 관련 업무 2년 이상 경력자 * 식당 전처리 및 조리, 식품위생 실무 등 조리 업무와 직접적으로 연관된 업무에 한하여 인정 	지원가능 자격증 종류
지원가능 자격증 종류		
한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사, 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사, 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장		

※ 우대사항은 면접전형시 정성적 평가요소로 활용

□ 신입사원(대졸·고졸수준) 채용절차

전형단계	내 용		세부사항	비 고	
지원 자격	어 학 성 적	대졸수준	○ 토익 700점 이상 ※ 장애 / 보훈의 경우 어학성적 불요 ※ 토익스피킹 등 환산점수 인정 : 환산 기준 [별첨6] 참고	토익스피킹 등 환산성적 인정	
		고졸수준	○ 어학성적 불요	-	
1단계 (서 류)	서 류 심 사	대졸수준	○ 외국어성적(60점) - 계산방법 : (토익환산점수 ÷ 850) × 60 - 단, 환산점수 850점 이상시 60점 만점 처리 ○ 직무능력기반 지원서 심사(40점) - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 ○ 자격증 가점(최대 40점) - 가점인정 자격증 [별첨7] 참고	30배수 선발	
		고졸수준	○ 직무능력기반 지원서 심사(100점) - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 ○ 자격증 가점(최대 15점) - 가점인정 자격증 [별첨7] 참고		
2단계 (필 기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : A ~ F 등급 중 E, F등급 부적합 판정	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량), 직업기초능력	3배수 선발	
		전공 기초 (100)	대졸 수준	○ 사무(상경분야)(100점) : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (50문항) ○ 기술(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	필기전형 출제범위 [별첨8] 참고
			고졸 수준	○ 기술(100점) : 지원분야 기능사 수준(50문항)	
3단계 (면 접)	NCS 기반 역량면접전형 (320점)		○ 1차 면접(240점) - Presentation(80점), Group Discussion(80점), 실무역량(80점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 전체 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단)	2배수 선발	
			○ 2차 면접(80점) - 인성 및 조직적합성 ※ 전체 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단)	-	

전형단계	내 용	세부사항	비 고
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계(필기전형) 및 3단계(1차·2차면접 전형) 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

□ 합격자 및 동점자 결정방법

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 가점 제외 필기전형 합계 점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락 처리
- 1차 면접
 - 동점자 처리 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > 전공기초 고득점 순
- 2차 면접 및 최종합격자
 - 동점자 처리(1단계) : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - 동점자 처리(2단계) : (1단계 동점일 경우) 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

□ 별정직 채용절차

전형단계	내 용	세부사항	비 고
1단계 (서 류)	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발
2단계 (필 기)	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : A~F 등급 중 E, F등급 부적합 판정 - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초 능력(100점 만점) ※ 가점 제외 필기전형 합계 점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락 처리	5배수 선발 필기전형 출제범위 [별첨8] 참고
3단계 (면 접)	면접전형	○ 1차 면접(100점) : NCS 경험, 상황대응 ※ 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단)	3배수 선발
		○ 2차 면접(100점) : 인성 및 조직적합성 ※ 배점의 60% 미만 득점시 과락 처리 (원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단)	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계(필기전형) 및 3단계(1차·2차면접 전형) 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발

전형단계	내 용	세부사항	비 고
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

□ 합격자 및 동점자 결정방법

- 최종합격은 필기성적과 면접성적을 합산하여 고득점자 순으로 결정
- 동점자 처리
 - 서류전형 : 동점자 전원 합격
 - 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 1차 면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 고득점순
 - 2차 면접 및 최종합격자 : 보훈 > 장애 > 1차 면접 > 직무능력평가 > 2차 면접 고득점순
 - 전형별 합격자 결정과 관련하여 동점자 처리를 위한 점수 산정시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

V 채용시 우대사항

□ 채용 가점항목

가산 유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			가점적용 모집단위	증빙 서류
		서류 ²⁾	필기	면접		
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제 ³⁾	배점의 10%	배점의 10%	채용공고 전 분야	장애인 증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ※ 「취업지원 대상자 증명서」 기준 「국가유공자(가족) 확인서」 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	관련 법령에 따름 ⁴⁾	채용공고 전 분야	취업지원 대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	채용공고 전 분야	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	채용공고 전 분야	북한 이탈주민 등록확인서
다문화 가족	「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	-	배점의 5%	-	채용공고 전 분야	다문화가족 관련증빙

가산 유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			가점적용 모집단위	증빙 서류
		서류 ²⁾	필기	면접		
발전소 주변지역 주민자녀	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일 (’93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계 비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일 (’11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	배점의 10%	배점의 10%	-	채용공고 전 분야	발전소 주변지역 주민 확인서
자립 준비 청년	「아동복지법」에 따른 자립준비 청년	-	배점의 5%	-	채용공고 전 분야	보호 종료 확인서
시간 선택제 근로자	현재 당사 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	채용공고 전 분야	재직 증명서
비수도권 지역인재	서울, 인천, 경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	(부산 외 비수도권 전공기초 득점의 3%) (부산) 전공기초 득점의 5%	-	신입사원 (대졸 및 고졸수준)	최종학력 졸업(예정) 증명서
체험형 인턴 수료자	체험형인턴 수료자(’21. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	신입사원 (대졸 및 고졸수준)	체험형인턴 수료증
	체험형인턴 우수 수료자(’23. 1. 1 이후 수료), 수료 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	득점의 5%	-		체험형인턴 우수 수료증
고급 자격증	변호사, 변리사, 회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사, 건축사, 해당 모집분야 기술사	면제 ³⁾	배점의 10%	-	신입사원 (대졸 및 고졸수준)	해당 자격증

가산 유형	유형정의	전형별 가산점 ¹⁾			가점적용 모집단위	증빙 서류
		서류 ²⁾	필기	면접		
경력단절 여성	출산·육아의 사유로 6개월 이상 경제활동을 중단한 여성	배점의 5%	-	-	별정직	건강보험 자격득실 확인서 및 가족관계 증명서

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 등록장애인, 취업지원대상자 및 고급자격증 보유자가 외국어성적을 지원자격요건으로 하는 채용에 지원할 경우 외국어성적 면제, 서류전형 면제자도 다른 지원자들과 동일하게 지원서 및 자기소개서를 작성하여야 하며, 불성실 기재, 블라인드 위반 등 서류전형 불합격 요건 성립시 서류전형 불합격 처리

4) 취업지원대상자 가점은 당사 「채용업무관리세칙」 별표6-1 가이드라인에 따라 적용

□ 채용목표제

○ 본사 이전지역인재 채용목표제

- 대상자 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 본사 이전지역(부산광역시) 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자
- 적용방안 : 전형별 본사 이전지역인재 합격인원이 당초 선발예정인원의 30%에 미달할 경우 본사 이전지역인재 불합격자 중 고득점순 추가 선발
- 기타사항 : 목표미달 인원의 경우 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능. 단, 선발예정인원 합격선의 95% 이상일 경우에 한하여 적용
- 적용 모집단위 : 신입사원(대졸수준(일반))-(사무(상경),기계,전기,화학), 신입사원(고졸수준)-(기계,전기)

※ 이전지역 인재 세부 설명 **[별첨의]** 참고

○ 이공계인재 양성평등 채용목표제

- 대상자 : 이공계인재 - 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」 시행령 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한 자
나. 「국가기술자격법」에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
* 직군(기계,전기)별 1차면접 합격 선발예정인원 (2차면접 대상)의 20% 미만인 성별
- 적용방안 : 1차면접 직군별 선발예정인원 (2차면접 대상)의 20%에 미달할 경우 이공계 양성평등 채용목표제 적용대상 불합격자 중 고득점순 추가 선발
- 기타사항 : 목표미달 인원의 경우 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능. 단, 선발예정인원 합격선의 95% 이상일 경우에 한하여 적용
- 적용 모집단위 : 신입사원(대졸수준(일반,장애,보훈))-(기계,전기)

- 아래 제출서류는 **면접전형 대상자에 한해 제출하며**, 모집단위별 제출 관련 세부 안내 (제출양식 등)은 필기 합격자 페이지에 별도 공지
 - 지원자격 및 우대사항, 가점 부여 자격증 등에 대한 증빙서류 반드시 제출**
 - 입사지원시 기재한 어학, 자격증, 경력사항에 대한 증빙 제출
 - 어학성적 및 자격사항 중 유효기간이 정해진 경우 **공고마감일 기준 유효한 경우에 한해 가점사항 등을 인정 (유효기간이 경과한 내역 입력시 지원서 허위기재로 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음)**
 - ※ 단, 사이버국가고시센터(통합채용포털)에 사전 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 인정
 - 증빙서류는 채용공고 마감일(2024. 9. 6.) 기준 6개월 이내 발급된 서류(2024. 3. 6. 이후 발급분)에 한해 유효한 것으로 인정
 - 서류 미제출시 불합격을 포함한 불이익을 받을 수 있음**
-
- 신원조회 관련 서류 (필요 서류 별도안내)
 - 최종학교 졸업(예정)증명서
 - 대학 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
 - 병적증명서 또는 전역예정 증명서
 - 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서
 - 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서
 - 개인정보 제공 및 이용 동의서
 - 어학성적 증빙서류 (해당자에 한함)
 - 사이버국가고시센터(통합채용포털) 등록 성적의 경우 '사전등록 어학성적 확인서' 발급
 - 입사지원서 기재 자격(면허) 증빙서류 (해당자에 한함)
 - 입사지원서 기재 경력 증빙서류 (해당자에 한함)
 - 장애인 증빙서류 (해당자에 한함)
 - 취업지원대상자 증빙서류 (해당자에 한함, 제출처 '한국남부발전'으로 기재)
 - 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 (해당자에 한함)
 - 발전소 주변지역주민 확인서 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
[발전소 주변지역주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발급처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)
 - 삼척빛드림본부 총무자재부 (070-7713-5521,5549)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
 - 북한이탈주민 등록확인서 (해당자에 한함)
 - 다문화가족 증빙서류(외국인 등록증 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)
 - 자립준비청년 증빙서류(보호종료 확인서 등) (해당자에 한함)
 - 당사 재직증명서 (해당자에 한함)
 - 당사 체험형인턴 (우수)수료증 (해당자에 한함)
 - 경력단절여성 증빙서류(건강보험자격득실확인서 및 가족관계증명서 등) (해당자에 한함)

Ⅶ

채용일정

절 차	일 정	비 고
채용공고	2024. 8. 21.(수) ~ 2024. 9. 6.(금) 11:00	○ 인터넷으로만 접수 가능 - 회사 홈페이지 (http://www.kospo.co.kr) - 채용 홈페이지 (http://kospo1.saramin.co.kr)
지원서접수	2024. 8. 28.(수) 11:00 ~ 2024. 9. 6.(금) 11:00	
필기대상자 발표	2024. 9. 26.(목)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
필기시험	2024. 10. 5.(토)	○ 세부시간 및 장소 별도공지 ※ 지원서 접수시 시험장소(서울 또는 부산) 선택 ※ 단, 고사장 운영상황에 따라 선택과 무관하게 배치 가능
1차 면접대상자 발표	2024. 10. 16.(수)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
1차면접	2024. 10. 26.(토) ~ 2024. 10. 27.(일)	○ 세부일정 및 장소 별도공지
2차 면접대상자 발표	2024. 11. 1.(금)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
2차면접	2024. 11. 9.(토) ~ 2024. 11. 10.(일)	○ 세부일정 및 장소 별도공지
최종합격자 발표	2024. 12. 13.(금)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
입 사	2024. 12. 23.(월)	○ 세부일정 별도 안내

※ 채용일정은 인사운영상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 일정변경시 별도 공지 예정

Ⅸ

채용관련 유의사항

- 본 **유의사항**을 위배할 경우 **불합격을 포함한 불이익**을 받을 수 있습니다.
- 지원자분들께서는 유의사항을 반드시 숙지하시어 채용상 불이익을 받지 않도록 주의하시기 바랍니다.
- ※ 입사지원 유의사항 미준수 사례 참고 **[별첨10]**

- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우), 「인사관리규정」 제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 관련 규정에 따라 해임(또는 계약해지) 처리됩니다.

- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 서류전형 면제 대상자도 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 후 최종제출을 하셔야 입사 지원이 완료됩니다.
- 모든 채용전형에서 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 위배시, 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 각 채용유형 및 모집단위별 중복지원 불가합니다.
 - 중복지원 적발시 부정행위로 간주하고 불합격 처리
- 체험형인턴 (우수)수료 가점을 이미 1회 적용받아 채용지원을 완료한 지원자의 경우 가점 부여가 불가능하며, 중복 가점부여 시도 및 적발시 불합격처리를 포함한 불이익을 받게 됩니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의하여야만 지원 가능합니다.
- 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권 등)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 제출 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 및 같은 법 시행령 제13조의 적용을 받는 공직자의 가족인 경우 법률에 따라 채용제한 대상이 될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
 - 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
 - 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 「개인정보보호법」 제21조 1항에 따라 채용서류 파기
 - 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39 (채용비리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 구제합니다.
- 2차면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 6개월로 함
 - 최종전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있습니다.

- 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어갈 수 있습니다.
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 채용 전형 진행을 위해 별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출서류는 지원서 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 장애인응시자 편의지원 안내
 - 편의지원 내용 : 보조공학기기 지참 허용, 시험장 편의배치 등
 - 장애인응시자 편의지원은 입사지원시 선택 가능하며, 신청자에 한해 조치사항 별도 안내 예정
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「교육훈련규정」, 「보수규정관리세칙」 등 사내·외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다. 또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「국토교통부 예규 639호」를 따릅니다.
- One-Stop 입사준비 패키지 안내
 - 한국남부발전(주)는 취업준비생에게 입사준비와 관련한 도움을 드리고자 'One-Stop 입사준비 패키지'를 운영하고 있습니다.
 - 한국남부발전 채용정보 및 취업준비생의 직무 역량 강화를 위한 다양한 정보를 확인 가능하오니 취업준비생 여러분의 적극적인 이용 부탁드립니다.
 - 접속경로 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → One-Stop 입사준비 패키지
- 채용 관련 문의
 - 채용 콜센터 혹은 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판을 활용 부탁드립니다.
 - 유선 문의처 : 한국남부발전(주) 채용콜센터 (☎ 070-4014-2324)
 - 운영시간 : 월요일~금요일 : 9시~18시
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 입사지원 페이지 내 질문하기(Q&A) 게시판

- 별첨 : 1. 신규채용자의 결격사유
 2. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
 3. 수습임용자의 채용제한 사유
 4. 블라인드 채용 안내사항
 5. 후생담당원 근로시간 예시
 6. 어학성적 환산점수 기준
 7. 서류심사 자격증 가점 기준
 8. 2024년 하반기 채용 필기시험 출제범위
 9. 본사 이전지역 인재 기준
 10. 입사지원 유의사항 미준수 사례

신규채용자의 결격사유

(당사 「인사관리규정」 제10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 (채용 건강검진 결과로 대체하여 제출하였을 경우 업무수행이 불가능하다고 판단된 자)
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
16. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

채용비리 피해자 구제 가이드라인

(당사 「인사관리규정」 별표39)

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

- (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행

③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

- (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여
- (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

수습임용자의 채용제한 사유

(당사 「교육훈련규정」 제23조)

수습임용자가 다음 각호에 해당하는 경우에는 상별규정에 정한 별도의 징계절차 없이 해임할 수 있다.

1. 신입사원 과정별(오리엔테이션과정 및 전문과정) 교육성적 및 태도 불량자로서 다음 각목의 1에 해당하는 자
 - 가. 교육성적 평균 60점 미만자
 - 나. 출석을 9할 미만자. 다만, 예비군교육, 병결 등 부득이한 경우에는 예외로 한다.
 - 다. 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자
2. 수습평정표상 실습평가 또는 자질평가 중 어느 한 항목의 종합평가결과에서 "양(D)"등급 이하를 받은 자

블라인드 채용 안내사항

□ 기본사항

- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 항목(성별, 연령, 가족관계, 신체조건, 출신학교 등) 기재란 없음
 - 단, 사회형평 채용 등 우대사항 확인을 위한 항목은 해당사항 체크 필요
- 입사지원 제출 E-mail 주소 작성시 특정 소속이 드러나는 메일 주소를 사용하지 않도록 유의

□ 블라인드 처리 기준 및 주요 위반사례

구 분	기준 및 위반사례
성 명	(기 준) 입사지원서 성명 기재란 외 성명 기재시 블라인드 위배 처리 (위반사례) "저의 이름은 김남부입니다." "동료들에게 스마일 최라고 불렀습니다."
연 령	(기 준) 생년 및 연령 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) "올해 25살이 된 저는~" "한·일 월드컵이 열리던 해 태어나~"
출생지 출신지	(기 준) 출생/출신지 직접 기재 금지 (위반사례) "부산에서 태어나 한평생 살아오면서~" "하동 토박이로~"
가족관계	(기 준) 가족 및 친인척의 신분 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) "남부발전에 근무하시는 아버지~" "산업부에서 평생 근무해오신 어머니~"
학 력	(기 준) 출신학교명 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) "남부발전대학교 학생회장으로~" "관악산 아래 위치한 학교를 다니면서" ※ 학교명을 직접적으로 유추할 수 있는 동아리도 작성 금지 ※ 단순 전공명은 기재 가능
성 별	(기 준) 본인 성별을 직·간접적으로 기재 금지 (위반사례) "두 자식의 아버지(어머니)로~" "집안의 장남으로~", "여성동아리 회장이자~" ※ 군 복무 관련 처리 기준 □ 성별 유추 불가능한 일반 군경력은 기재 가능 ○ (예 시) "장교로 복무하면서~" □ 남성으로 유추 가능한 의무복무 경력 기재 불가능 ○ (위반사례) "○○병(의경,사회복무요원 등)으로 복무하면서~" "현역으로 근무하면서~"

구 분	기준 및 위반사례
경 력	<p>(기 준) 기관명에 학교명 및 지역명이 포함되는 경우 기재 불가 (위반사례) “남부대학교 연구실” “서울시청에서 근무하면서”</p> <p>※ 단, 직무 연관성 등을 확인하기 위해 학교명 및 지역명을 제외한 기관명은 기재 가능</p> <p>(예 시) “OO대학교 연구실” “OO시청에서 근무하면서”</p>

□ 기타사항

- 블라인드 안내사항 위배시 당사 기준에 따라 불합격 등의 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않습니다.

후생담당원 근로시간 예시

- 신인천빛드림본부
 - 2주단위 탄력적 근로시간제 적용
 - 근무시간 예시

요일	예시A				예시B			
	사업및종업	전체	휴게	근무	사업및종업	전체	휴게	근무
월	07:30~19:00(10.5)	11.5	1	10.5	07:30~15:30(7)	8	1	7
화	07:30~15:00(6.5)	7.5	1	6.5	07:30~19:00(10.5)	11.5	1	10.5
수	07:30~15:00(6.5)	7.5	1	6.5	07:30~15:30(7)	8	1	7
목	07:30~15:00(6.5)	7.5	1	6.5	07:30~15:00(6.5)	7.5	1	6.5
금	07:30~14:00(5.5)	6.5	1	5.5	07:30~14:00(5.5)	6.5	1	5.5
토	08:00~13:00(4.5)	5	0.5	4.5	주휴일			0
일	주휴일			0	08:00~12:00(3.5)	4	0.5	3.5
월	07:30~15:30(7)	8	1	7	07:30~15:00(6.5)	7.5	1	6.5
화	07:30~19:00(10.5)	11.5	1	10.5	07:30~15:00(6.5)	7.5	1	6.5
수	07:30~15:30(7)	8	1	7	07:30~19:00(10.5)	11.5	1	10.5
목	07:30~15:00(6.5)	7.5	1	6.5	07:30~19:00(10.5)	11.5	1	10.5
금	07:30~14:00(5.5)	6.5	1	5.5	08:30~15:30(6)	7	1	6
토	주휴일			0	휴무			0
일	08:00~12:00(3.5)	4	0.5	3.5	주휴일			0

- 삼척빛드림본부
 - 출근요일 : 월~금요일
 - 근무시간 : 07:30 ~ 16:30 (휴게시간 포함) / (8hr/일 근무)

※ 상기 근로시간은 지원자의 이해를 돕기위한 예시이며, 각 사업장별 인력운영상황에 따라 변동될 수 있습니다.

어학성적 환산점수 기준

○ 토익스피킹 환산 점수

토익스피킹	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
토 익	975	955	932.5	907.5	875	835	793.3	750	700	660

○ OPIc 환산 점수

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL
토 익	965	870	820	740	700	620

○ 유의사항

- 상기 환산기준에서 인정한 어학성적 외 인정불가
- 어학성적의 경우 공고마감일 기준 **유효기간이 만료하지 않은** 국내정기시험 성적에 대하여 인정하며, 국외응시·조회불가 성적 및 특별시험 성적 등은 불인정
- 단, 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr) 또는 통합채용포털(career.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 유효기간 연장하여 인정 (사전등록 어학성적 확인서 제출 필요)

서류심사 자격증 가점 기준

○ 대졸수준 가점대상 자격증 및 가점

구 분	내 용				비 고
공 통	분 야	배 점	종 류		* 동일분야 내 상위등급 1개만 인정 * ICT 지원자는 IT자격증 가점 제외
	한국사	5점	한국사능력검정시험 3급 이상		
	국어 능력	5점	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상		
	IT능력	5점	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급(대한상공회의소)		
	외국어	5점	토익스피킹 AL등급(7등급), OPIc AL등급 이상		
직 무	모집단위	등 급	배점	종 류	* 최대 2개 인정 * 동일종류 자격증은 상위등급 1개만 인정 ex) 전기기사와 전기산업기사를 소지한 경우 전기기사만 인정
	전기	기사	10	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)	
		산업기사	5		
	기계	기사	10	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 설비보전, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전분야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 가스, 건설안전	
		산업기사	5		
	화학	기사	10	대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리, 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 토양환경, 위험물, 산업안전, 화학분석, 가스, 환경위해관리	
		산업기사	5		
	토목	기사	10	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전	
			8	조경, 도시계획	
		산업기사	5	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전	
			3	조경	
	건축	기사	10	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전	
			8	조경, 도시계획	
		산업기사	5	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전	
			3	조경	
	ICT	기사	10	정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보보안, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보처리(관리)	
		산업기사	5		

○ 고졸수준 가점대상 자격증 및 가점

구 분	내 용				비 고
공 통	분 야	배 점	종 류		* 상위등급 1개만 인정
	한국사	5점	한국사능력검정시험 3급 이상		
직 무	모집단위	등급	배점	종 류	* 최대 2개 인정 * 동일종류 자격증은 상위등급 1개만 인정 ex) 전기기사와 전기산업기사를 소지한 경우 전기기사만 인정
	전 기	기능사 이상	5	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)	
	기 계	기능사 이상	5	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 설비보전, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전분야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 가스, 건설안전	

○ 기타사항

- 직무 자격증의 경우 해당 모집단위 내 자격증에 대하여 가점 부여
- ex) 모집단위 '전기' 지원자가 건축기사 자격증 보유시 가점 미부여
- 「국가기술자격법」 등 관련 법규에 근거하여 명칭이 상이하나 가점대상 자격증과 같은 것으로 인정되는 경우 동일 가점 대상 자격으로 인정
- ☞ 자격증 가점 관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

2024년 하반기 채용 필기시험 출제범위

① 신입-대졸수준

구 분	출제범위		
직무능력평가(K-JAT) (70문항)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리 ※ 각 영역의 정의는 NCS 국가직무능력 표준에 의함		
전공기초 (50문항)	사무 (상경)	경영일반, 경영전략, 조직행위론, 인적자원관리, 마케팅, 생산운영관리, 재무관리, 중급회계, 미시경제학, 거시경제학	
	ICT	컴퓨터구조/운영체제, 데이터베이스, 소프트웨어공학/프로젝트관리, 유무선통신, 정보보안개론	
	기 술	기 계	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 열전달, 유공압설계, 기계요소설계
		전 기	전력공학, 전기기기, 회로이론, 제어공학, 계측제어시스템, 전자회로
		화 학	일반화학, 열역학, 유체역학, 단위조직, 대기환경공학(온실가스 배출권거래 포함), 수질환경공학, 폐기물처리공학
		토 목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학
건 축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규		

② 신입-고졸수준

구 분	출제범위	
직무능력평가(K-JAT) (70문항)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리 ※ 각 영역의 정의는 NCS 국가직무능력 표준에 의함	
전공기초 (50문항)	기	기계일반 ※ 대졸 범위 참고하여 출제
	술	전기일반 ※ 대졸 범위 참고하여 출제

③ 별정직

구 분	출제범위
직무능력평가(K-JAT) (70문항)	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리 ※ 각 영역의 정의는 NCS 국가직무능력 표준에 의함

- ※ 본 출제범위는 참고사항으로 범위 내 각 영역별 출제 비중은 상이할 수 있습니다.
- ※ 문제 유형 등에 따라 수험자가 체감하는 범위에 차이가 있을 수 있습니다.
- ※ 문제 난이도의 경우 모집수준(대졸수준/고졸수준 등)을 고려하여 출제됩니다.

본사 이전지역 인재 기준

< 이전지역 인재의 정의 >

- **(이전지역 인재)** 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
- 우리 회사 응시자는 **부산광역시에** 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
- ※ 대학졸업예정자는 4년(= 8학기, 전문대학의 경우 2년 = 4학기) 이상 등록하고, 최종 학기 수강신청 학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 제출서류 요구 시점에 제출할 수 있어야 함

□ 이전지역 학교

- 공공기관이 이전한 지역의 **광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교**로 하며, 세부기준은 다음과 같음
 - ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
 - ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
 - ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
 - ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
 - ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

□ 이전 지역인재

○ 이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자

㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정): 해당

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중: 해당
 - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경: 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경: 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
 - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업: 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업: 비해당

입사지원 유의사항 미준수 사례

□ 중복지원

- 동일한 공고 내 다른 모집단위 지원 불가
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용공고' 내 '대졸신입(일반)-사무(상경)' 모집단위와 '대졸신입(장애)-사무(상경)' 모집단위 동시 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리
- 동일 기간 내 진행중인 타 모집공고간 중복 지원 불가
 - (예 시) 입사지원 시기가 겹쳤던 '20XX년 신입사원 채용공고' 와 '20XX년 체험형 인턴 채용공고'에 모두 지원 → 모든 모집단위 불합격 처리

□ 허위기재

- 자격증 및 어학성적 유효기간 경과하였으나, 해당 자격증 및 어학사항 입력
 - (예 시) 토익성적 유효기간이 20XX. 4. 20.까지였으나 20XX. 4. 25.에 지원서 접수 마감되는 '20XX년 신입사원 채용' 입사지원시 해당 성적을 기재 (사이버국가고시센터 (통합채용포탈)에도 어학성적 사전 등록하지 않음) → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 자격사항 증빙서류 미제출
 - (예 시) 입사지원서에 기재한 '전기기사' 자격증에 대한 증빙서류 미제출 → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 우대사항 오기재
 - (예 시) 입사지원시 10% 보훈 가점 적용대상으로 체크하였으나, 증빙서류 확인결과 5% 가점 대상자로 확인 → 지원서 허위기재로 불합격 처리
- 인턴가점 오적용
 - (예 시) '20X1년 신입사원 채용'시 체험형인턴 가점을 이미 적용받았으나, '20X2년 신입사원 채용' 입사지원시 체험형인턴 가점 적용대상으로 기재 → 지원서 허위기재로 불합격 처리

□ 지원자 착오

- 입사지원서 최종미제출
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용'시 입사지원서를 임시저장만 하고 최종제출을 하지 않은 경우 → 입사지원을 하지 않은 것으로 간주
- 연락처 오기재
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용' 입사지원서 작성시 연락처를 오기재하여 전형별 결과 안내를 확인하지 못하고 다음 전형에 불참한 경우 → 전형 불참처리(재응시 기회 미제공)
- 입사지원서 불성실 기재
 - (예 시) '20XX년 신입사원 채용' 중 장애인 지원자로서 서류전형 면제 대상임을 인지하고 자기소개서 불성실 기재(블라인드 위배, 동일어구 반복 등) → 불합격 처리(서류전형 면제자도 자기소개서 작성 필요(불합격 요소 해당시 불합격 처리))